镇江市市县联动公开选拔年轻干部公告

共青团镇江市委员会市县联动公开选拔年轻干部简章

一、公开选拔职位及人数

副乡(科)级领导干部3名。

二、公开选拔办法及范围

采取“市县联动”的办法从全市各类党政机关、企事业单位、驻镇单位在编在岗人员中进行公开选拔。

三、公开选拔条件

1.1984年1月1日以后出生;

2.具有全日制大学本科及以上学历;

3.本科学历者,须任市级各类党政机关、事业单位、驻镇单位科员及以上,工作满3年;县(区)各类党政机关、事业单位、乡镇(街道、园区)工作满3年以上。研究生学历者,须在上述单位工作满2年;

4.现任村(社区)“两委”主要负责人及聘期满3年以上的在职省、市、县(区)选聘大学生村官;

5.中共党员;

6.身体健康。

四、公开选拔程序

各项具体时间安排将提前在镇江党建网(www.zjdj.gov.cn)公布,请报名人员经常查看。

1.报名及资格审查。团市委公开选拔报名点设在团市委组织部(镇江市南徐大道68号新行政中心6号楼215房间),联系电话:80826606。报名人员可到报名点现场填写报名登记表(A4纸双面打印,一式两份),并将电子表(贴电子照片)发至团市委组织部信箱:zjtswbgsxx@163.com。报名时提供身份证、任职证明、学历学位证书、近3年(研究生学历者2年)年度考核证明、市级以上奖励证书等材料原件(审核后退还本人)、复印件及2张2英寸近期正面免冠彩色照片等。《简章》和《报名登记表》可登录“镇江党建网(www.zjdj.gov.cn)”进行下载。

团市委对报名人选进行材料和资格审查,准考证由个人登录“镇江党建网”下载。

2.笔试。由市公选办统一组织笔试,按3:1的比例,从高分到低分确定面试人选。

3.面试。由市公选办统一组织面试,按照考察人数与公开选拔数量4:3的比例从高分到低分确定差额考察人选。

4.差额考察。团市委统一组织考察。采取个别访谈、集体面谈等方式全面考察干部德、能、勤、绩、廉等方面的情况,同时实行“生活圈、社交圈”考察。

5.党组研究。团市委党组根据考察情况,研究决定拟任人选。

6.公示。将拟任人选情况在“镇江党建网”进行公示,时间7天。

本简章由共青团镇江市委员会负责解释。

共青团镇江市委员会
2011年12月10日

镇江市市县联动公开选拔年轻干部简章

为进一步树立正确的用人导向,拓宽选人用人视野,加快优秀年轻干部的培养选拔,根据《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》(中办发[2004]13号)、《江苏省公开选拔党政领导干部工作实施办法(试行)》(苏组通[2008]68号)和《关于加快培养选拔年轻干部的实施意见》(镇发[2011]44号)等文件精神,结合我市县、乡两级政府领导班子换届对年轻干部、党外干部等结构性人选配备的需要,经市委研究,省公选办批复同意,决定面向全市各类党政机关、企事业单位公开选拔一批副县(处)级、副乡(科)级领导干部人选。

一、公开选拔职位及人数

1.公开选拔副县(处)级领导干部人选15名,其中中共党员干部人选11名[含市级机关定向公开选拔具有乡镇(街道、园区)党政正职工作经历的人选3名];非中共党员干部人选4名。

2.公开选拔副乡(科)级领导干部人选50名。

二、公开选拔办法及范围

采取“市县联动”的办法从全市各类党政机关、企事业单位、驻镇单位在编在岗人员中进行公开选拔。

三、公开选拔条件

1.副县(处)级领导干部人选:

(1)1975年1月1日以后出生;

(2)具有全日制大学本科及以上学历;

(3)现任各类党政机关、事业单位、驻镇单位副处职(级),或任正科职(或相当正科职)满1年以上(即2010年12月1日以前任职,下同),或任正科级满3年以上(即2008年12月1日以前任职,下同);

(4)非中共党员干部,任正科级满1年以上,或任副科级满4年以上(即2007年12月1日以前任职);

(5)市级机关定向公开选拔具有乡镇党政正职工作经历的副处级领导干部人选,为1972年1月1日以后出生,大学本科及以上学历,具有2年以上乡镇(街道、园区)党政正职工作经历;

(6)企业报名对象为百亿培育企业领导班子成员及任满2年以上的中层正职;

(7)身体健康。

2.副乡(科)级领导干部人选:

(1)1982年1月1日以后出生;

(2)具有全日制大学本科及以上学历;

(3)市级各类党政机关、事业单位、驻镇单位科员(或相当科员职务)及以上,工作满3年;县(区)各类党政机关、事业单位、乡镇(街道、园区)工作满3年以上干部;

(4)现任村(社区)“两委”主要负责人及聘期满3年以上的在职省、市、县(区)选聘大学生村官;

(5)团市委公开选拔职位的人选,为1984年1月1日以后出生,中共党员。研究生及以上学历者,工作年限可放宽至满2年;

(6)身体健康。

具体职位条件见各辖市区、镇江新区及团市委公选简章。

四、职位素质要求

思想政治素质好,政策理论水平高,有依法行政意识,履行岗位职责的能力强;勤奋敬业,有较强的组织协调能力和较为丰富的管理工作经验;执行力比较强,有处理复杂问题的能力,工作业绩突出;作风正派,务实创新,团结同志,廉洁自律,群众公认程度较好。

五、公开选拔程序

(一)公开选拔副县(处)级干部人选的程序

采取报名与资格审查、笔试、履职评价、面试、民主推荐、差额考察、差额酝酿、差额票决、公示、办理任职手续等程序进行。

1.报名及资格审查。在全市范围内采取个人自荐、组织推荐、群众举荐等方式进行报名。组织推荐的,需有党组织主要负责同志签字,并加盖公章。群众举荐应征得本人同意。鼓励符合条件的个人进行自荐。

市公开选拔报名点设在市委组织部青年干部处(镇江市南徐大道68号新行政中心5号楼217房间),联系电话:84424532。同时,在各辖市区委组织部、镇江新区组织人事部、各党政机关和企事业单位、驻镇单位组织人事部门设立报名咨询点,报名时间为12月10—14日。

报名人员可到报名咨询点现场填写报名登记表(A4纸双面打印,一式两份),并将电子表(贴电子照片)发至市公选办信箱:zzb4532@163.com。报名时提供身份证、任职证明、学历学位证书、近5年年度考核证明、市级以上奖励证书等材料原件(审核后退还本人)、复印件及2张2英寸近期正面免冠彩色照片等。各咨询点对报名材料进行初审后,加盖本单位党组织公章到市公开选拔报名点集中报名,报名人员也可直接到市公开选拔报名点报名。《公告》和《报名登记表》可登录“镇江党建网(www.zjdj.gov.cn)”进行下载。

市公选办对报名人选进行资格复审,复审合格人员的名单在“镇江党建网”公布,准考证由个人登录“镇江党建网”下载。

2.笔试。由市公选办统一组织笔试,试题按照党政领导干部的岗位要求,主要测试应试者的基本素质、领导能力和胜任特征与拟选拔职位的匹配程度。笔试内容以《全国公开选拔党政领导干部考试大纲》为依据,考核与选拔职位相关的知识和能力素质。按4:1的比例,按中共党员、非中共党员、定向选拔对象三个类别从高分到低分确定履职评价人选。

3.履职评价。市公选办对履职评价人选的任职经历、学习经历、工作业绩、奖励情况等进行综合分析,形成评价得分。依据应试者的笔试成绩占60%和履职评价得分占40%的比例加权得分,按照面试人数与公开选拔数量3:1的比例,从高分到低分确定面试人选。

4.面试。由市公选办统一组织面试,按照考察人数与公开选拔数量2:1的比例从高分到低分确定民主推荐人选。面试也按中共党员、非中共党员、定向选拔对象分类组织。

5.民主推荐。到拟考察人选单位组织民主推荐,民主推荐得票达到或超过半数的方可确定为考察对象。

6.差额考察。市公选办统一组织考察。按照德才兼备、以德为先的标准,采取个别访谈、集体面谈等方式全面考察干部德、能、勤、绩、廉等方面的情况,同时实行“生活圈、社交圈”考察。考察组综合分析考察情况,查阅干部本人档案,形成考察材料,提出综合排序建议。

7.差额酝酿。市委组织部部务会根据考察情况,按1.6:1的比例,提出人选,按有关规定进行酝酿。

8.差额票决。召开市委常委会,综合分析公选对象的情况,进行差额票决,产生提名人选或拟任人选。

9.公示。将提名人选或拟任人选情况在“镇江日报”和“镇江党建网”进行公示,时间7天。

10.办理任职手续。公示后,未发现有影响任用的问题和不良反映的,按有关规定提名或办理任职(试用任职)手续。

各阶段具体实施的时间请及时登录“镇江党建网”查询。

(二)公开选拔副乡(科)级干部人选的程序

各地参照副县(处)级干部人选公开选拔的程序制定符合当地实际的简章,每个环节的结果要及时报市公选办审核备案,由各地及时向社会公布。其中,笔试和面试由市公选办统一组织,其他程序由各地组织部门参照副县(处)级干部人选公开选拔的序时进度自行组织实施。

报名参加公开选拔副乡(科)级干部的人选只限报1个部门或地区,并到该部门(地区)报名点报名。

六、组织监督

为加强对公开选拔工作的领导和监督,成立市市县联动公开选拔年轻干部工作领导小组,市委常委、组织部长魏红军同志任组长,市纪委、市委组织部、市委宣传部、市委统战部、市编办、市经信委、市人社局、团市委有关领导为领导小组成员。市公选办地点设在市委组织部青年干部处。

为了增强公开选拔工作的公开度、透明度,市纪委信访室、市委组织部干部监督处进行全程监督,开通公开选拔工作监督网站(www.js12380.gov.cn)和举报电话(12388、12380),接受社会公众的监督和举报,一经发现有违规行为,按有关规定严肃处理。公开选拔全过程和各个环节的结果将在“镇江党建网”上及时公布。

本简章由市公选办负责解释。

镇江市市县联动公开选拔
年轻干部工作领导小组办公室
2011年12月10日

京口区“市县联动”公开选拔年轻干部简章

一、公开选拔职位及人数

副乡(科)级领导干部5名。

二、公开选拔办法及范围

采取“市县联动”的办法从全市各类党政机关、企事业单位、驻镇单位在编在岗人员中进行公开选拔。

三、公开选拔的资格条件

1.1982年1月1日以后出生;

2.具有全日制大学本科及以上学历;

3.市、县(区)、乡镇(街道、园区)各级各类党政机关、企事业单位、驻镇单位在编在岗人员,且工作3年以上;

4.现任村(社区)“两委”主要负责人及聘期满3年以上的在职大学生村官;

5.年度考核结果均为称职或合格以上等次。

四、公开选拔程序

(一)报名和资格审查。报名时间为12月10—14日,在京口区委组织部干部科(京口区政府407房间)统一报名,联系电话:85388572。

(二)笔试。由市公选办统一组织。按4:1的比例,从高分到低分确定履职评价人选。

(三)履职评价。依据笔试和履职评价得分各占50%综合得分,按照面试人数与公开选拔数量3:1的比例,从高分到低分确定面试人选。

(四)面试。市公选办统一组织,按2:1的比例,从高分到低分确定民主推荐人选。

(五)民主推荐。到拟考察人选单位组织民主推荐,得推荐票过半数方可确定为考察对象。

(六)差额考察。京口区统一组织。

(七)差额推荐。区委组织部部务会按1.6:1的比例,研究提出推荐给区委常委会差额票决的人选。

(八)差额票决。常委会进行差额票决,决定拟任人选。

(九)公示。7天时间。

本简章由京口区委组织部负责解释。

中共镇江市京口区委组织部
2011年12月10日

润州区“市县联动”公开选拔年轻干部简章

一、选拔职位

副乡(科)级领导干部3名。

二、资格条件

1.1982年1月1日以后出生;

2.具有全日制大学本科及以上学历;

3.工作满3年以上;

4.市级党政机关、事业单位报名人员应具备科员及以上级别,辖市(区)、乡镇(街道、园区)党政机关部门工作人员应具备中层副职2年以上工作经历;现任村(社区)“两委”主要负责人;聘期满3年的在职大学生村官。

5.近3年年度考核结果均为称职或合格及以上等次。

三、公开选拔程序

1.报名及资格审查。润州区公开选拔报名点设在润州区委组织部干部科(镇江市润州路5号政府大院4号楼5楼),联系电话:85628812。报名人员报名时须填写《报名登记表》,并提供身份证、任职证明、学历学位证书、近3年年度考核证明等材料原件(审核后退还本人)、复印件及2张2英寸近期正面免冠彩色照片等,直接到区公开选拔报名点报名。同时将《报名登记表》电子表(贴电子照片)发至区公选办信箱:rxqgbk@163.com。《报名登记表》可登录“润州党建网(www.rzdj.gov.cn)”进行下载。区公选办对报名人员进行资格复审,复审合格人员的名单在“镇江党建网”和“润州党建网”公布。准考证由个人登录“镇江党建网”下载。

2.笔试。笔试由市公选办统一组织。按5:1的比例,从高分到低分确定履职评价人选。

3.履职评价。依据应试者的笔试成绩和履职评价得分各占50%的比例加权得分,按照面试人数与公开选拔数量4:1的比例,从高分到低分确定面试人选。

4. 面试。由市公选办统一组织面试,按照考察人数与公开选拔数量3:1的比例,从高分到低分确定差额考察人选。

5.民主推荐。民主推荐得票等于或超过半数的方可确定为考察对象。

6.差额考察。由区公选办统一组织考察。采取个别访谈、集体面谈等方式全面考察干部德、能、勤、绩、廉等方面的情况,同时实行“生活圈、社交圈”考察。

7.差额酝酿。按2:1的比例,进行差额酝酿提出差额票决人选。

8.差额票决。召开区委常委会,综合分析公选对象的情况,进行差额票决,产生提名人选或拟任人选。

9.任前公示。对决定任用的干部,进行为期一周的公示。

10.办理任职手续。公示后,未发现有影响任用的问题和不良反映的,按有关规定提名或办理任职(试用任职)手续。

11. 公布选拔结果。通过“润州党建网站”,向社会公布选拔任用结果。

本简章由润州区委组织部负责解释。

中共镇江市润州区委组织部
2011年12月10日

镇江新区“市县联动”公开选拔年轻干部简章

一、选拔范围

全市各类党政机关、事业单位。

二、公开选拔基本条件、职数

(一)基本条件

1.1982年1月1日以后出生;

2.具有全日制大学本科及以上学历(选调生、985高校毕业生优先);

3.市、县(区)、乡镇(街道)各级各类党政机关、事业单位工作满3年、担任中层副职以上的干部(选调生、大学生村官可不受此条件限制);

4.现任村(社区)“两委”主要负责人及聘期满3年以上的在职大学生村官;

5.年度考核结果均为称职或合格以上等次;

(二)职数

副乡(科)级干部8名(人选人员身份性质不变)。

三、程序、步骤及方法

1.报名与资格审查。报名者均须到报名点填写《报名登记表》,并提供身份证、毕业证、专业技术资格证书、任职文件等证明材料(原件和复印件)。新区组织人事部负责对报名者进行资格审查。报名地址:镇江新区金港大道98号,镇江新区管委会2号楼2415房间。联系电话:83170266。

2.笔试。由镇江市公选办统一组织笔试。根据笔试成绩,按5:1的比例从高分到低分确定履职评价人选。

3.履职评价。依据应试者的笔试成绩和履职评价得分各占50%的比例加权得分,按照面试人数与公开选拔数量3:1的比例,从高分到低分确定面试人选。

4.面试。由市公选办组织面试。按照考察人数与公开选拔数量2:1的比例,从高分到低分确定差额考察人选。综合成绩(笔试25%、履职评价25%、面试50%)低于70分的取消进入下一环节资格。

5.差额考察。由新区组织人事部组成考察组,采取个别访谈、集体面谈等方式全面考察干部德、能、勤、绩、廉等方面的情况。

6.组织推荐。按1:1确定推荐给新区党工委研究决定人选。

7.研究决定。召开新区党工委会,研究决定拟任人选。

8.公示。对拟任人选在一定范围内进行公示,时间7天。

具体时间安排请查询镇江党建网(www.zjdj.gov.cn)和镇江新区门户网站(www.zhenjiang-new-area.org)。

本简章由镇江新区组织人事部负责解释。

镇江新区组织人事部
2011年12月10日

丹阳市“市县联动”公开选拔年轻干部简章

一、公开选拔的职位、人数及范围

(一)职位和人数 副乡(科)级领导干部4名。

(二)范围 面向镇江市范围内的各类党政机关、企事业单位、驻镇单位在编在岗人员进行公开选拔。

二、公开选拔的报名条件

报名人员除具备《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的基本条件,还需具备以下资格条件:

年龄一般不超过29岁(1982年1月1日以后出生);大学全日制本科及以上学历;镇江市市级机关部门工作满3年的干部,或辖市区各类各级党政机关和事业单位任中层职务满2年的干部;或现任村(社区)“两委”主要负责人及聘期满3年以上的在职大学生村官;年度考核结果均为称职或合格以上等次;中共正式党员,身体健康。

三、公开选拔的程序

(一)报名。报名时间为12月12—14日每天上午8:30—11:30,下午2:00—5:30。报名地点为:丹阳市委组织部档案室(市政府行政中心K2023),联系电话:86522113。报名时须填写《丹阳市公开选拔副科级领导干部报名登记表》,提供本人近期同底彩色1英寸正面照片3张,身份证、学历学位证、任职文件的原件及复印件。报名登记表可到报名地点领取,也可直接从《丹阳党建》网站(www.dydj.gov.cn)下载。报名材料须经所在单位党组织审查并签署意见、加盖公章后,由本人报送报名地点。

(二)资格审查。丹阳市委组织部进行资格审查。

(三)笔试和面试。

1.笔试。笔试由市公选办统一组织,面试人选与选拔人数的比例为3:1。

2.面试。面试由市公选办统一组织。

3.提出考察对象。按照笔试成绩、面试成绩4:6的比例,计算综合成绩。每个选拔职位按照成绩从高分到低分确定考察对象,考察对象与选拔人数的比例为2:1。

(四)组织考察。按照《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的程序和选拔职位的要求,对考察对象的德、能、勤、绩、廉进行全面考察。

(五)决定任用。根据考察情况和考试成绩,提请市委常委会采取无记名投票的方式,按1:1的比例产生职位人选。

对决定任用人选按有关规定进行任前公示。公示结束后,未发现影响任用问题的,履行任职手续。

本简章由丹阳市委组织部负责解释。

中共丹阳市委组织部
2011年12月10日

句容市“市县联动”公开选拔年轻干部简章

一、公开选拔的职位和名额

副乡(科)级领导干部6名;

二、公开选拔办法及范围

在镇江市范围内各类党政机关、事业单位、驻镇单位在编在岗人员中进行公开选拔。

三、公开选拔的报名条件与资格

具备《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的领导干部任职的基本条件,同时符合下列资格和条件:

1.1982年1月1日以后出生;

2.具有全日制大学本科及以上学历;

3.党政机关、事业单位中任副股级及以上职务满2年的干部;现任村(社区)“两委”主要负责人;聘期满3年以上的在职大学生村官。上述任职时间计算至2011年11月30日;

4.年度考核结果均为称职或合格以上等次;

5.身体健康。

四、公开选拔的程序和方法

(一)公开报名

在镇江市范围内采取个人自荐、组织推荐、群众举荐等方式进行报名。组织推荐的,需有党组织主要负责同志签字,并加盖公章。群众举荐应征得本人同意。鼓励符合条件的个人自荐。

报名要求:所有报名人员均需按规定填写报名登记表(A4纸双面打印,一式两份,句容先锋网www.jrxf.gov.cn下载),按要求由所在单位或组织人事部门填写意见并加盖公章后,携带有关证件材料到句容市委组织部干部科报名(市行政大楼815室),联系电话:87272718。报名时须提供以下材料:(1)本人身份证、学历学位证书、任职文件等相关材料原件及其复印件;(2)本人2张2英寸近期正面免冠照片;(3)参加工作以来年度考核结果证明。

(二)资格审查

通过资格审查的报考者登录“镇江党建网www.zjdj.gov.cn”下载准考证。

(三)统一笔试

由镇江市公选办统一组织,按照面试人数与公开选拔职位总数5:1的比例,从高分到低分的顺序确定面试人选。

(四)组织面试

面试由镇江市公选办统一组织,笔试成绩和面试成绩按1:1计算,而后按4:6的比例加权计算每位应试者的考试综合成绩。根据考试综合成绩,从高分到低分按考察人选与公开选拔职位总数2:1的比例,确定各职位差额考察人选名单。

(五)差额考察

市委组织部依据《党政领导干部选拔任用工作条例》和选拔职位的职责要求,采取个别谈话、同考察对象面谈等方法,对考察对象进行全面考察。

(六)差额票决

市委常委会根据市委组织部提出的任用建议进行集体讨论,票决产生相关人选。

(七)任用公示

对市委常委会决定任用的干部人选进行公示,公示时间7天。

本简章由句容市委组织部负责解释。

中共句容市委组织部
2011年12月10日

扬中市“市县联动”公开选拔年轻干部简章

一、公开选拔职位及名额

副乡(科)级领导干部3名,设置5个职位优先公开选拔具有基层工作经历的人选;设置2个职位面向规模骨干企业中层正职以上人员定向公开选拔,设置1个职位定向公开选拔大学生村官)。

二、公开选拔办法及范围

采取“市县联动”的办法面向镇江市范围内各类党政机关、群众团体、企事业单位公开选拔。

三、资格条件

1.1982年1月1日以后出生;

2.具有全日制大学本科及以上学历;

3.镇江市级各类党政机关、事业单位科员及以上,工作满3年;县(区)各类党政机关、事业单位、乡镇(街道、开发区)工作满3年以上干部(2008年11月底前参加工作);

4.党政机关、群众团体、事业单位报名对象中具有2年以上基层工作经历(基层工作经历指在镇(街道、开发区)、村(社区)或企事业单位等基层工作或挂职经历)者优先录用;

5. 面向规模骨干企业定向公开选拔的职位报名对象为扬中市2010年实现营业收入5亿元以上企业中层正职满3年,1977年1月1日以后出生;镇江市百亿培育企业中层正职满3年,1982年1月1日以后出生;

6.报名参加定向公开选拔大学生村官的人选,为现任扬中市村(社区)“两委”主要负责人或聘期满3年以上的在职大学生村官;

7. 教育卫生等企事业单位报名人员须是管理岗位人员。

四、公开选拔程序

1.报名及资格审查。报名点设在扬中市人才市场一楼大厅内(市区港西南路8号)。报名者可登录扬中党建网(http://www.jsyzdj.cn)下载《报名登记表》(附一),录入相关信息,确认无误后,打印《报名登记表》(A4纸双面打印,一式两份,贴上本人近期2英寸正面彩照),在规定时间内送到报名点,并将电子表(贴电子照片)发至市公选办信箱:yzb2550@126.com。联系电话:88356511,88322550,

资格审核需要提供本人的身份证、户口簿、学历证书、学位证书、专业技术职务证书、任职文件(企业报名对象可由档案所在机构出具相关工作经历、任职证明)、单位出具的参加工作以来年度考核等级证明,市级以上奖励证书和其他相关材料的原件(审核后退还本人)、复印件及2张2英寸近期正面免冠彩色照片等。

2.笔试。由镇江市公选办统一组织笔试,按6:1的比例分类别从高分到低分确定履职评价人选(具体操作为先按有基层工作经历的从高分到低分确定30名入围对象,其余再从高分到低分确定48名入围对象;定向公选职位单独操作。下同)。

3.履职评价。依据应试者的笔试成绩占50%和履职评价得分占50%的比例加权得分,按照面试人数与公开选拔数量3:1的比例,从高分到低分分类别确定面试人选。

4.面试。由市公选办统一组织,按2:1的比例分类别确定参加差额考察的人选。

5.差额考察。组织考察组,对考察人选进行全面考察。

6.差额票决。召开市委常委会,进行差额票决,决定拟任人选。

7.公示。将拟任人选情况在“扬中快报”和“扬中党建网”进行公示,时间7天。

中共扬中市委组织部
2011年12月9日

丹徒区“市县联动”公开选拔年轻干部简章

一、公开选拔职位及人数

副乡(科)级领导干部5名。

二、公开选拔办法及范围

采取“市县联动”的办法从全市各类党政机关、企事业单位、驻镇单位在编在岗人员中进行公开选拔。

三、公开选拔条件

(1)1982年1月1日以后出生;

(2)具有全日制大学本科及以上学历;

(3)市级各类党政机关、事业单位、驻镇单位科员及以上,工作满3年(2008年11月30日前工作);县(区)各类党政机关、事业单位、乡镇(街道、园区)工作满3年干部(2008年11月30日前工作);

(4)现任村(社区)“两委”主要负责人及聘期满3年(2008年9月1日前工作)的在职省、市、县(区)选聘大学生村官;

(5)身体健康。

四、公开选拔程序

1.报名及资格审查。公开选拔报名点设在丹徒区委组织部(镇江市丹徒新城谷阳大道1号丹徒区委组织部干部科410房间),咨询联系电话:88977159。

报名人员可到报名点现场填写报名登记表(一式两份),报名时需提供身份证、任职证明、学历学位证书、近5年年度考核证明、市级以上奖励证书等材料原件和复印件(原件现场审核后退还本人)及2张2英寸近期正面免冠彩色照片(含电子照片)等。报名人员也可网上报名,并将电子表(贴电子照片)发至区委组织部信箱:dtganbuke@163.com,其他相关材料现场交至工作人员审核。《报名登记表》(附一)可登录“丹徒党建网(www.dtdjw.gov.cn)”进行下载。

复审合格的人员名单将在“丹徒党建网”公布,准考证由个人登录“镇江党建网”下载。

2.笔试。由市公选办统一组织笔试,按4:1的比例,从高分到低分确定履职评价人选。

3.履职评价。依据应试者的笔试成绩占60%和履职评价得分占40%的比例加权得分,按照面试人数与公开选拔数量2:1的比例,从高分到低分确定面试人选。

4.面试。由市公选办组织面试,按照考察人数与公开选拔数量2:1的比例从高分到低分确定差额考察人选。

5.差额考察。区委组织部组织考察。采取个别访谈、集体面谈等方式全面考察干部德、能、勤、绩、廉等方面的情况。

6.差额研究。区委组织部部务会研究提出推荐给区委常委会差额票决的人选。

7.差额票决。召开区委常委会,进行差额票决,决定拟任人选。

8.公示。将拟任人选情况在“丹徒党建网”进行公示,时间7天。

本简章由丹徒区委组织部负责解释。

中共镇江市丹徒区委组织部
2011年12月10日